



**Szanowny/a Pan/i Dyrektor,**

w związku ze zbliżającym się terminem zakończenia pilotażowego wdrażania programu praktycznej nauki zawodu w zakresie staży uczniowskich w branży poligraficznej, w ramach realizowanego na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki projektu POWR.02.15.00-00-2043/20 **Stáže uczniowskie w branży poligraficznej**, zwracamy się z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości współpracy z Centrum Rozwoju Kompetencji w kolejnych latach w zakresie wykorzystania elementów tego programu.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Edukacji i Nauki odnośnie czynnego udziału przedstawicieli pracodawców z branży poligraficznej oraz wszystkich szkół (kształcących na poziomie technikum oraz branżowej szkoły 1 stopnia) wskazanych w załączniku nr 11 i 12 do regulaminu konkursu POWR.02.15.00-IP.02-00-002/20 w ramach działania 2.15 Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki, w załączniku przekazujemy formularz deklaracji wdrożenia programu pnz w branży poligraficznej.

W przypadku pozytywnej decyzji prosimy o złożenie załączonej do niniejszego pisma deklaracji w postaci skanu na adres [j.zielinski@crk.edu.pl](mailto:j.zielinski@crk.edu.pl) w temacie wiadomości wpisując: **deklaracja wdrożenia programu pnz w branży poligraficznej**

Podpisanie deklaracji nie wiąże się z żadnymi dodatkowymi zadaniami, sprawozdaniami, a tym bardziej finansowymi nakładami. Jako Beneficjent projektu Centrum Rozwoju Kompetencji ma obowiązek, zgodnie z zaleceniami MEiN zarówno rozpowszechnić rozwiązania projektowe, jak również zachęcić szkoły kształcące w zawodach branży poligraficznej do zapoznania się z modelem programu oraz do rozważenia możliwości zastosowania rozwiązań modelowych w praktyce szkolnej.

Jednocześnie Centrum Rozwoju Kompetencji zobowiązuje się do udostępnienia Państwu opracowanych materiałów przed końcem terminu zakończenia projektu. Ponadto deklarujemy przekazywanie aktualnych materiałów takich, jak produkty realizowanych projektów, zaproszenia do udziału w szkoleniach i konferencjach.

Wyrażając nadzieję na dalszą dłuższą współpracę prosimy o wskazanie osób, do których moglibyśmy bezpośrednio kierować materiały wchodzące w zakres współpracy .

Strona internetowa Beneficjenta projektu: <https://crk.edu.pl/staze-uczniowskie-w-branzy-poligraficznej/>

Poniżej podstawowe informacje na temat podstaw prawnych oraz zasad funkcjonowania staży uczniowskich.

Z poważaniem

**Waldemar Kula**

Dyrektor  
Centrum Rozwoju Kompetencji

Załącznik:

**Deklaracja wdrożenia programu pnz w zakresie staży uczniowskiego**



## INFORMACJE NA TEMAT PODSTAW PRAWNYCH ORAZ ZASAD FUNKCJONOWANIA STAŻU UCZNIOWSKIEGO.

Staże uczniowskie na mocy Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U. 2017 poz. 59) mogą realizować uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami oraz uczniowie technikum zarówno pięcioletniego, jak i czteroletniego. Staż uczniowski obowiązuje od 1 września 2019 roku.

1. **Podstawą prawną do realizacji stażu jest umowa** zawarta w formie pisemnej pomiędzy **szkołą, uczniem i pracodawcą**. Staże, co do zasady **powinny być odpłatne**. Na podstawie narzędzia, jakim jest staż uczniowski pracodawca zyskuje możliwość wspierania uczniów już na poziomie nauki w szkole, wynagradzania wybranych uczniów oraz jeszcze ściślejszej współpracy na linii pracodawca – uczeń – szkoła. Staż uczniowski pozwala pracodawcy na pozyskanie kadr, które będą odpowiadać modelowi przedsiębiorstwa oraz wspierać lokalny rynek pracy.
2. **Zakres zagadnień** realizowanych w czasie stażu jest ustalany z dyrektorem szkoły w uzgodnieniu z uczniem albo rodzicami niepełnoletniego ucznia. Staż uczniowski jest pojęciem szerszym od praktycznej nauki zawodu, ale może obejmować praktyczną naukę zawodu. W trakcie stażu uczeń może bowiem realizować **treści nauczania** i nabywać umiejętności wynikające z programu nauczania zawodu (PNZ) w wyuczonym zawodzie.

W przypadku stażu obejmującego treści programu nauczania, **dyrektor szkoły będzie mógł zwolnić ucznia** z obowiązku odbycia praktycznej nauki zawodu w całości lub w części na podstawie zaświadczenia od pracodawcy.

Zagadnienia wykraczające poza zakres praktycznej nauki zawodu mogą stanowić część lub całość stażu uczniowskiego, jednak nie mogą zostać zaliczone na poczet praktycznej nauki zawodu.

Pamiętać należy, że w nowym modelu kształcenia branżowego pracodawca powinien uczestniczyć i pracodawca powinni również określić sposoby i zasady dokumentowania procesu odbywania stażu jak również metody i sposoby nadzoru nad stażem.

3. Podmiot przyjmujący ucznia na staż, zobligowany jest zapewnić uczniowi **bezpieczne i higieniczne warunki** odbywania stażu uczniowskiego na zasadach określonych w ustawie – Kodeks pracy.
4. **Okres** odbytego stażu uczniowskiego **będzie zaliczał się do okresu zatrudnienia**, od którego zależą uprawnienia pracownicze. **Okres trwania** stażu może mieć **różny wymiar**, zależny od podjętej przez ucznia decyzji i zobowiązania w umowie.
5. **Koszty świadczenia pieniężnego** wypłacanego uczniowi przyjętemu na staż uczniowski mogą zostać przez pracodawcę wliczone **w koszty uzyskania przychodu**.

### Korzyści dla szkoły wynikające z realizacji przez jej uczniów staży uczniowskich:

- możliwość poszerzenia oferty kształcenia zawodowego adekwatnej do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- zwiększenie szansy absolwentów szkoły na zatrudnienie przez pracodawców,
- pogłębienie współpracy z dotychczasowo zaangażowanymi w kształcenie praktyczne pracodawcami lub nawiązanie współpracy z nowymi podmiotami,
- wsparcie w wypełnianiu zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego.

### Korzyści dla ucznia realizującego staż uczniowski:

- weryfikacja swoich umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy,
- nawiązanie kontaktu z potencjonalnym pracodawcą i możliwość późniejszego zatrudnienia na etacie,
- możliwość uzyskania wynagrodzenia pieniężnego,
- zapoznanie ze strukturą funkcjonowania firmy, osobami pracującymi oraz klientami i dostawcami,



- możliwość zdobycia dodatkowego doświadczenia i lepszego dostosowania się do lokalnego rynku pracy przez odbycie stażu, często wykraczającego poza podstawę programową,
- ułatwione rozpoczęcie ścieżki rozwoju zawodowego po zakończeniu nauki w szkole,
- okres odbytego stażu uczniowskiego zalicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**Korzyści dla podmiotów przyjmujących na staż uczniowski:**

- pozyskanie stażysty, zgodnego z wymaganiami pracodawcy,
- kształcenie potencjalnie nowych kadr w sposób zgodny z profilem firmy,
- odciążenie innych pracowników dzięki zaangażowaniu do pracy stażystów,
- ponoszenie mniejszych kosztów związanych z rekrutacją i szkoleniem nowych pracowników,
- możliwość odliczenia kosztów stażu i możliwość refundacji dodatku do wynagrodzenia w związku z pełnieniem funkcji opiekuna stażysty,
- budowanie dobrego wizerunku firmy, jako partnera kształcenia branżowego,
- podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie opracowywania i wdrażania zmian w kształceniu zawodowym.

Z góry serdecznie dziękujemy i wyrażamy nadzieję na owocną współpracę.